

第4回

現場担当者のための能力向上研修会

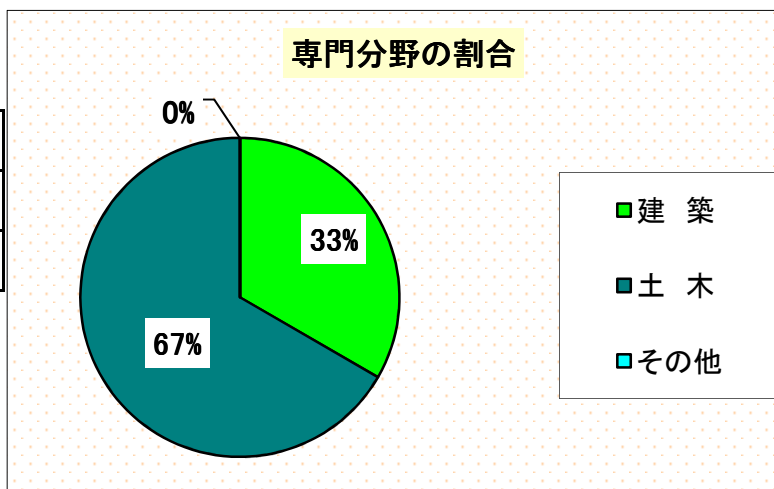
受講生アンケート

受講日 : 平成22年12月7・8日

受講場所 : 金山セミナープラザ

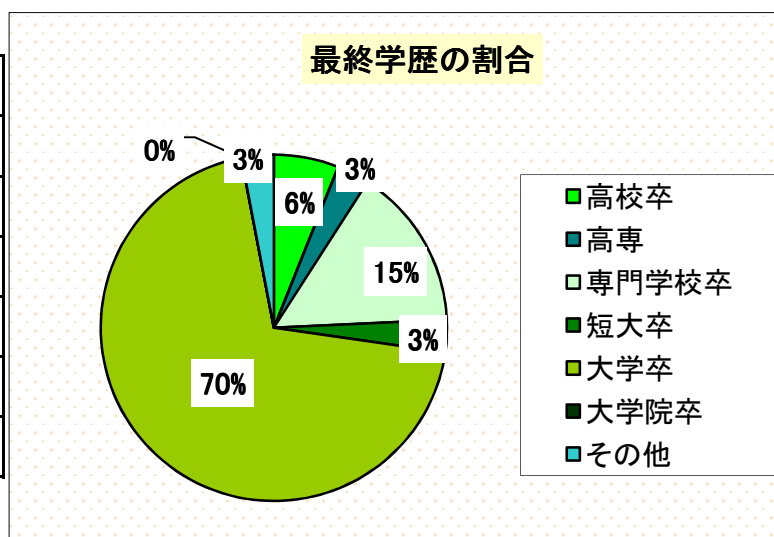
＜問1＞あなたの専門分野について。

1) 建築	11
2) 土木	22
3) その他	0



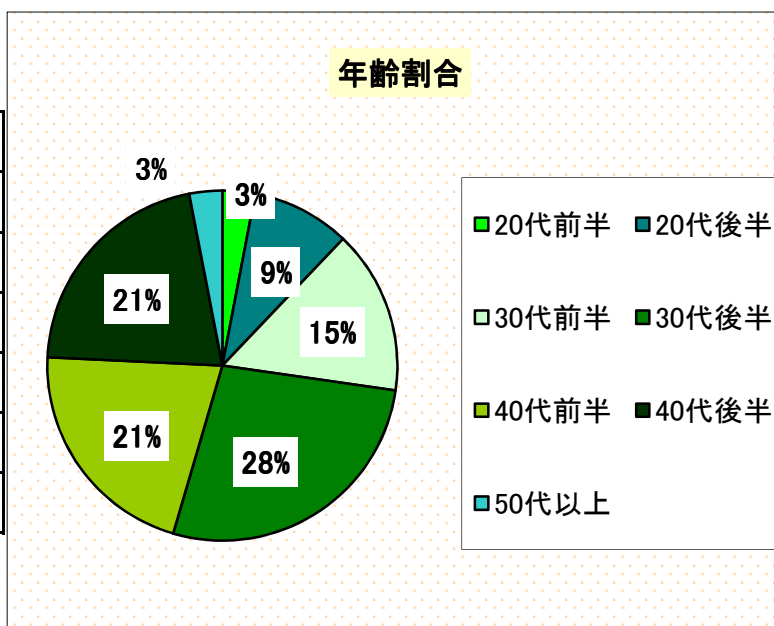
＜問2＞あなたの最終学歴について。

1) 高校卒	2
2) 高専	1
3) 専門学校卒	5
4) 短大卒	1
5) 大学卒	23
6) 大学院卒	0
7) その他	1



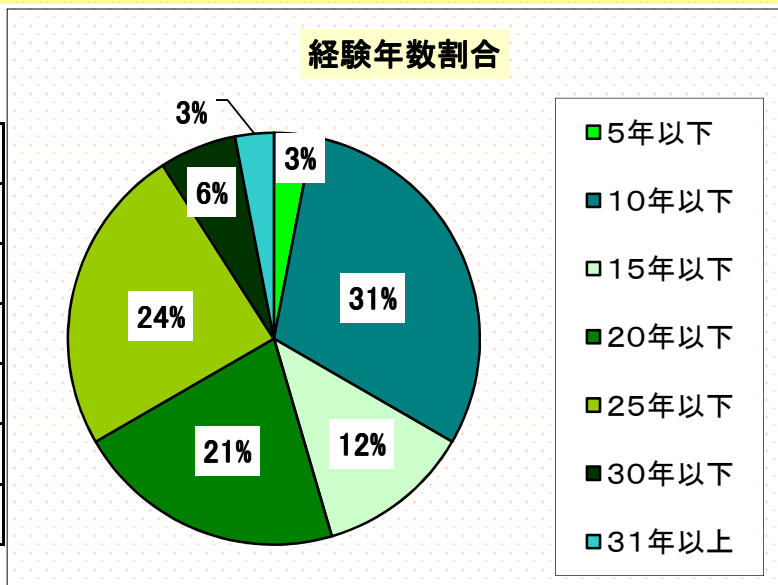
＜問3＞あなたの年齢について。

1) 20代前半	1
2) 20代後半	3
3) 30代前半	5
4) 30代後半	9
5) 40代前半	7
6) 40代後半	7
7) 50代以上	1



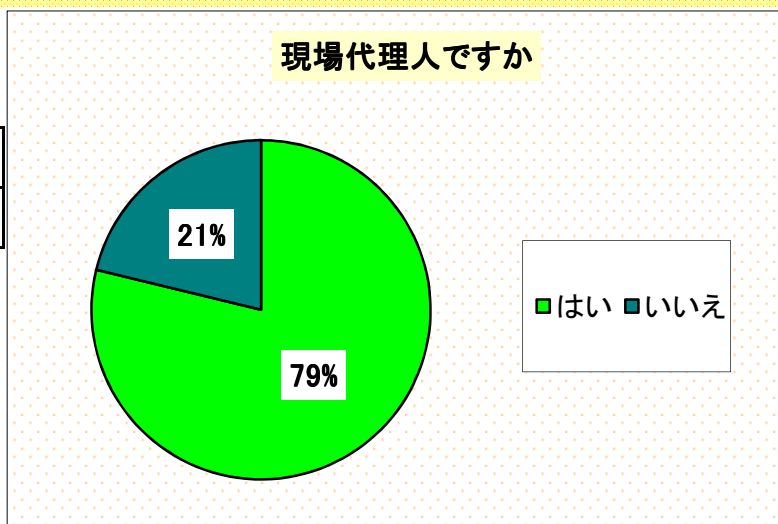
＜問4＞あなたの工事会社での経験年数は何年ですか。

1) 5年以下	1
2) 10年以下	10
3) 15年以下	4
4) 20年以下	7
5) 25年以下	8
6) 30年以下	2
7) 31年以上	1



＜問5＞あなたは会社で現場代理人(又は責任者)ですか。

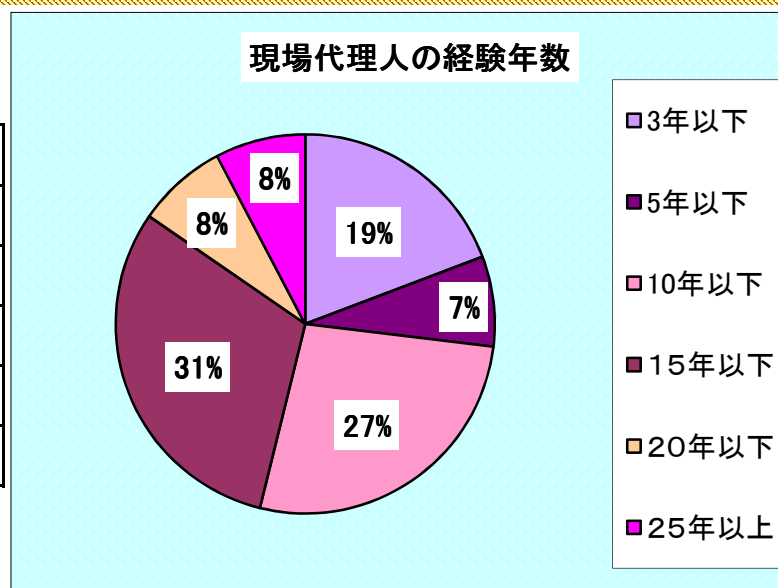
1) はい	26
2) いいえ	7



＜問6＞問5で「はい」と答えた方だけの解答。

代理人の経験年数は何年になりますか。

1) 3年以下	5
2) 5年以下	2
3) 10年以下	7
4) 15年以下	8
5) 20年以下	2
6) 25年以上	2



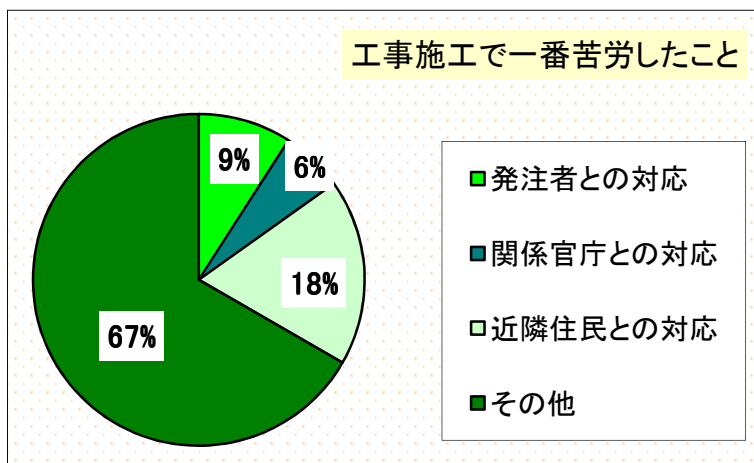
〈問7〉問5で「いいえ」と答えた方だけの解答。

あなたの会社での立場をお答えください。

- ・ 現在は営業職
- ・ 現場技術員
- ・ 今年新入社員
- ・ 現場担当
- ・ 主任
- ・ 工事主任
- ・ 現場員

〈問8〉工事施工で一番苦勞したことはなんですか。

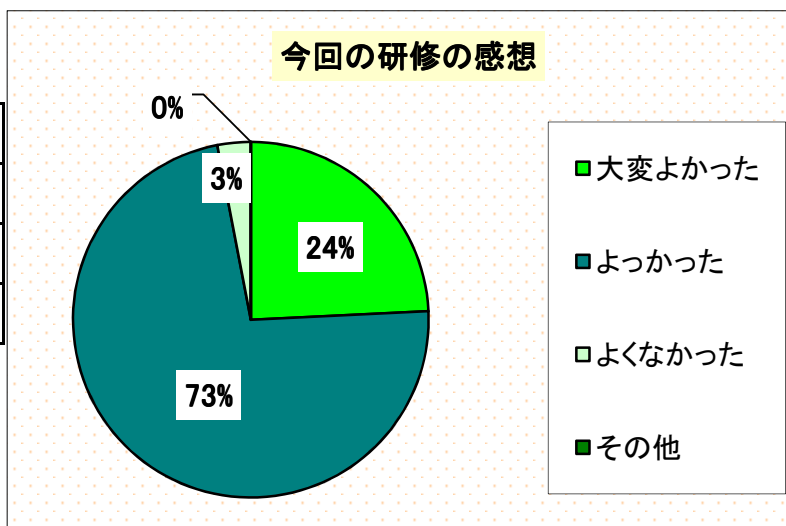
1) 発注者との対応	3
2) 関係官庁との対応	2
3) 近隣住民との対応	6
4) その他	22



- ・ 設計事務所の担当者がデザインを重視される方でしたので、設計図書通り施工しても出来たものを見て、イメージと違えば作り直せと言われて苦勞しました。
- ・ 発注者が自治体でない場合の発注者のかわりに自治体をまわって工事の際の約束事等を定める事。工期の少ない現場に当たった時、遅くまで残業して肉体的に辛かった時。
上司とのコミュニケーションが上手く取れずに苦勞している。
- 独断的な考えに偏った監督官との付き合い方。
- 当社が下請けとなった場合の元請との折働。
- 毎日睡眠時間をさいて仕事をしたこと。
- 自分のモチベーションの維持
- 下請けの倒産による後対応
- 役所、工事発注者との交渉
- 施主、近隣を含め対人関係
- 上司とのコミュニケーション
- 残業が多く、休日が少ない
- 近隣からのクレーム対応
- 発注者との変更協議
- ・ 予算管理
- ・ 近隣対応
- ・ 人間関係
- ・ 対人関係
- ・ 原価管理
- ・ 地元対応
- ・ 国道の規制
- ・ お金の管理
- ・ 公共工事の書類
- ・ コミュニケーション
- ・ 工事の品質確保

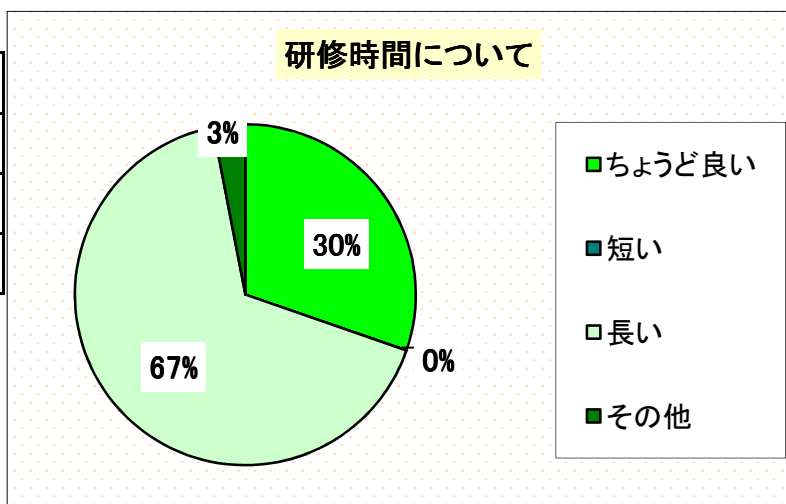
〈問9〉今回の研修はいかがでしたか。

1) 大変よかった	8
2) よかった	24
3) よくなかった	1
4) その他	0



〈問10〉研修の時間はどうでしたか。

1) ちょうど良い	10
2) 短い	0
3) 長い	22
4) その他	1



〈問11〉このような研修について意見をお聞かせ下さい。

- ・ 他業者さん体験談等、同じ思いをしている人が他にも多くいる事について安心したし、いろいろ話を聞けて良かった。また、コミュニケーション・対人関係の重要さを改めて痛感した。
- ・ 対人折働力は、あくまでもその現場等での経験にて身に付くものですが、いざという時に、この研修の勉強を役立たせていきたい。
- ・ 身分(請負側・発注側)を明かさず、このような研修を開催できれば業界が変わるきっかけになるだろうが、難しいのでしょうか。
- ・ 技術系の人間はコミュニケーション。対話等苦手な人が多いと思う。話を聞いていまして勉強になることも多かったです。

〈問11〉このような研修について意見をお聞かせ下さい。 続き

- ・ 対人関係は重要だと思いますが、まずもう少し講義時間があつた方がわかりやすいと思う。本の説明とか・・
- ・ 発注者、民間会社の両方を参加した研修された方がお互いの考え方が理解できるのではないか。
- ・ 研修会で個人個人が人前で話すことがなかったので、こう言ったのも今後役立つのではと思った。
- ・ 40代位の方が多かったと思うが、もっと20代、30代の若い人が多いと勉強になると思った。
- ・ 今までの講習と違い、思いの外楽しく研修を受ける事ができました。ありがとうございました。
- ・ 他業者の人と接することがあまりないため、興味ある話が聞けてよかったと思います。
- ・ 対人折働向上であればもっと少人数で長時間行わないと向上になりにくい。
- ・ このような研修は初めて受けました。楽しく受けることができました。
- ・ 他の型の貴重な体験談を聴くことができ、大変勉強になった。 ・ 良い経験になった。
- ・ 実践講習でとてもわかりやすく良かったです。 ・ 今後にかしたいと思う。
- ・ 言いたいことが言えておもしろかったです。 ・ 新入社員研修を行ってほしい。
- ・ 今回の内容はとてもおもしろかったです。 ・ 参考になりました。楽しくできました。
- ・ 現場の人間には丸二日は長すぎます。 ・ わかりやすくして良い。有意義であった。