

**若手現場担当者向けフォローアップ研修（予定）**  
**～現場運営とコミュニケーション対人力UP～**

【2日コース】      1日目   平成27年5月12日      グループ（5～6人）形式受講

時間	内 容
8 : 45	<b>1. はじめに</b> (1) 入社してから今までを振り返って (2) マナーの振り返り (3) 職場でのマナーを考える 上司・先輩のよいところを考える (4) 組織で働く上での大切なこと
12:00	
13:00	<b>2. 入社してから今までを振り返ろう・・・（グループ討議）</b> (1) これまでどんな仕事をしてきたか・失敗や困ったことのディスカス (2) 実務で学んだノートを持ち寄る (3) グループ別発表 (3) 講師からのアドバイス  <b>3. 現場代理人の役割と責任（解説+グループディスカス+ロールプレイ）</b> 現場の知識・建設会社の仕事・各部署の役割について振り返り ～建設業務の疑問点について、まとめ、わからないことを無くして おこう～  グループ毎に実務上で取り組んだこと、その中での疑問点、得た知識などを まとめ発表する。
17 : 00	

【2日コース】 2日目 平成27年5月13日

時間	内 容
8 : 45	<p><b>4. コミュニケーション～対人能力について～</b></p> <p>(1) 『心に残る、先輩から教わったこと、指導された言葉』 教わったことの内容と、その結果どう感じたか（良かった、もしくは困ったなど）の事例を書き、グループ内で発表する ～共通する弱点はなにか どうあるべきか～</p> <p>(2) 『先輩の気持ちになってよく考えてみよう』 教える側である、先輩から、よくいわれることはなんだろうか そのことにどれくらい自身は努力しているのか</p>
12:00	
13:00	<p>(3) 社内外のコミュニケーションについて 自分たちへどんな対人能力が必要なのか</p> <p>①発注者、近隣とのコミュニケーション ②協力業者とのコミュニケーション ③先輩への良い相談方法などOJT場面のロールプレイ</p>
	<p><b>5. 仕事の大切さ、面白さを考えよう</b> ～2日間の研修を終えて～レポート作成、決意表明～ これからの実務の中で取り入れたいこと</p>
17 : 00	<p><b>まとめ</b></p>